



Colegio Polivalente Santa María de la Providencia

**Cuenta Pública
Año 2022**

PRESENTACIÓN

- Como Colegio soñamos que nuestra casa sea un ambiente donde se respire la presencia de Dios y nos guíe su Espíritu a través de un currículum evangelizador, por lo cual queremos servir y trabajar unidos, cada uno desde su especialidad pero todo el personal y familias en comunión de intentos.
- Parte de la modernización de la gestión pública, es hacer visible el desarrollo de la propuesta de trabajo anual de las instituciones que prestan servicio a la comunidad, en los distintos niveles de responsabilidad.
- Uno de los objetivos de esta Cuenta Pública es el mejoramiento continuo de la gestión de los establecimientos escolares, pretende generar mayor responsabilidad por los resultados y los procesos educativos desde los diferentes estamentos

- Consiste en una revisión sistemática y permanente de los procesos de la escuela, frente a un modelo de gestión de calidad, para luego formular acciones tendientes a mejorar debilidades y afianzar fortalezas de la misma, para obtener un servicio educativo de calidad.
- La gestión escolar tiene como desafío asegurar las condiciones necesarias para que todos los actores de la comunidad educativa tengan claridad en las metas a alcanzar, y asuman la responsabilidad de hacer posible que todos los alumnos y alumnas aprendan a desarrollar habilidades, destrezas, actitudes y valores, en el marco del nuevo currículum.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

IDENTIFICACIÓN

- **Establecimiento:** Colegio Polivalente Santa María de la Providencia
- **Matrícula:** 737 alumnos
- **Representante Legal:** Hna. Miguella Jara Giménez.
- **Director:** Prof. Osvaldo Morales Durán.
- **Nº de Directivos Docentes:** 4
- **Nº de Profesores:** 35
- **Asistentes de la Educación:** 36

ÁREA PASTORAL

Objetivo general:

- El objetivo General que guía todas las acciones pastorales desarrolladas en las distintas áreas que engloba el Servicio pastoral, transversalmente en nuestro Colegio es el siguiente:
- ***“Que cada uno de los miembros de la Comunidad Educativa, durante el tiempo en que participa de ella, sabiéndose parte de una familia, tenga la oportunidad de hacer una experiencia de Dios en la fe y, despierte en sí la vocación de servicio, dentro del marco de responsabilidades que le son propias, profundizando en las actitudes y el estilo educativo de San Luis Guanella”***

ÁMBITOS PASTORALES:

- Eucaristías y Liturgias
- Oración
- Jornadas de reflexión y convivencia
- Pastoral Sacramental
- Solidaridad
- Vinculación con el medio
- Pastoral de estudiantes
- Pastoral de apoderados

ÁREA CURRICULAR Y PEDAGÓGICA

- OBJETIVO GENERAL:

Ofrecer una educación integral de calidad, desde la espiritualidad guanelliana, desarrollando un currículum evangelizador, equilibrado con las dimensiones académicas y formativas, optimizando la gestión institucional, e instalando un sistema de mejora continua.

EFICIENCIA ESCOLAR

MATRÍCULA	765
RETIRADOS	1%
% ALUMNOS PROMOVIDOS	98%
PROMEDIO E. BÁSICA	63
PROMEDIO E. MEDIA	60
PROMEDIO GENERAL COLEGIO	62

EFICIENCIA ESCOLAR

[illegible]

EVALUACIONES EXTERNAS

INFORME DE SIMCE Y PSU

SIMCE 4° BÁSICO

SIMCE II ° MEDIO

No hay resultados en este nivel, dado que no se rindió la

evaluación durante el 2020.

PROCESO DE PRÁCTICA Y TITULACIÓN

Egresados modalidad TP año 2022	40 alumnos.	100%
Matriculados para año 2023	23 alumnos	58%
No matriculados.	17 alumnos	42%
Alumnos con práctica finalizada en marzo 2023	10 alumnos	43%
Alumnos realizando práctica profesional	4 alumnos	17%
Finalización primer semestre del 2023	4 alumnos	17%
Alumno que abandona práctica	0 alumno	0%

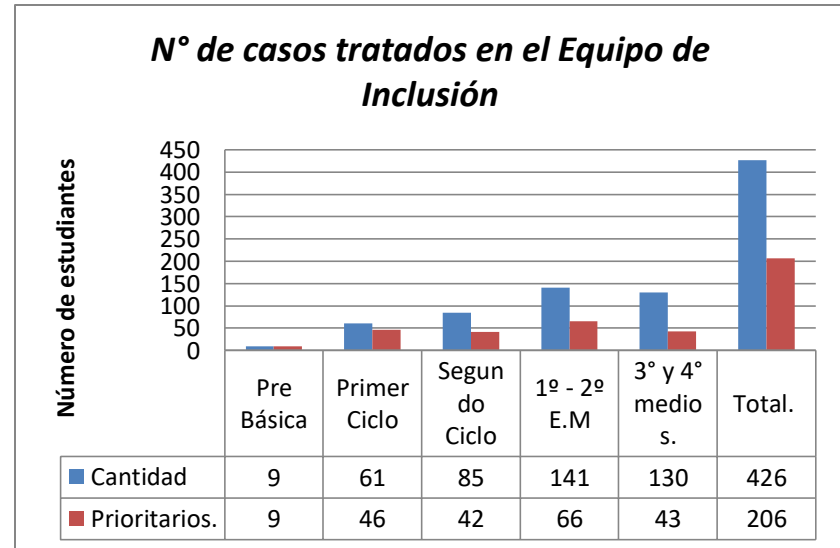
Principales centros de Práctica 2019- 2020.

Nombre empresa	Rut empresa.	Dirección
DIMERC S.A	96.670.840-9	Alberto Pepper #1784, Comuna de Renca.
SOC. ADM. DE CASINOS Y SERV. ALISERVICE S.A	96.872.930-6	El Valle Sur #738, comuna de Huechuraba.
CENTRAL DE RESTAURANTES ARAMARK LTDA.	76.178.360-2	Avenida del Cóndor #760, Ciudad Empresarial, comuna de Huechuraba.
MUNICIPALIDAD DE RENCA	69.071.200-8	Blanco Encalada 1335, Renca, Región Metropolitana.

PROGRAMA DE INCLUSIÓN. 2021.

Número de casos tratados en el Equipo de Inclusión:

Nivel	Cantidad	Prioritarios
Pre Básica	9	9
Primer Ciclo	61	46
Segundo Ciclo	85	42
1º - 2º E.M	141	66
3º y 4º medios.	130	43
TOTAL	426	206



Principales funciones desarrolladas por equipo de inclusión.

- Acompañamiento psicosocial y derivación profesionales externos.
- Gestión Programa de Alimentación Escolar (PAE): Distribución de canastas individuales Junaeb.
- Evaluación y asignación Becas internas.
- Acompañamiento psicopedagógico y educación diferencial.
- Pesquisaje estudiantes para ingreso Programa de Integración escolar (PIE),
año escolar 2022 (Prekinder a 4° básico).
- Coordinación y seguimiento alumnos Subvención Prorretención.
- Planificación y Desarrollo de taller acompañamiento en clases de orientación.
- Trabajo en red con instituciones externas.

4. ESTUDIANTES PIE 2022 POR NIVEL.

Curso.	Necesidad Educativa	N° de estudiantes.	Diagnóstico.
PREKINDER	TRANSITORIA.	5 estudiantes	Trastorno Específico del Lenguaje (TEL)
	PERMANENTE.	3 estudiantes.	Trastorno Espectro Autista (TEA)
KINDER	TRANSITORIA.	5 Estudiantes.	Trastorno Específico del Lenguaje (TEL)
	PERMANENTE.	-	-
1ERO BÁSICO.	TRANSITORIA.	4 Estudiantes 1 E estudiante	Trastorno Específico del Lenguaje (TEL) Trastorno de Déficit Atencional (TDAH)
	PERMANENTE.	1 estudiante 1 estudiante	Discapacidad Intelectual Leve (DIL) Trastorno Espectro Autista (TEA)
2DO BÁSICO.	TRANSITORIA.	1 estudiante 3 estudiantes	Dificultades Específicas del Aprendizaje (DEA) Trastorno Específico del Lenguaje (TEL)
	PERMANENTE.	-	-
3RO BÁSICO.	TRANSITORIA.	1 estudiante. 4 Estudiantes	Trastorno Específico del Lenguaje (TEL) Dificultades Específicas del Aprendizaje (DEA)
	PERMANENTE.	1 estudiante.	Trastorno Espectro Autista (TEA)
4to básico.	TRANSITORIA.	5 Estudiantes	Dificultades Específicas del Aprendizaje (DEA)
	PERMANENTE.	1 estudiante 1 estudiante	Discapacidad Intelectual Leve (DIL) Trastorno Espectro Autista (TEA)

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

<u>Colegio Santa María de la Providencia</u> <u>Balance año 2021</u>					TOTALES
INGRESOS					\$ 1.171.427.885

% Gastos

GASTOS REMUNERACIONALES		72,24%	
GASTOS POR BONOS Y AGUINALDOS LEY DE REAJUSTE SECTOR PÚBLICO		2.3%	
OTROS GASTOS EN PERSONAL		2.9%	
APORTES PREVISIONALES		3,4%	
ASESORÍA TÉCNICA Y ACTIVIDADES DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓ		0,1%	
GASTOS EN RECURSOS DE APRENDIZAJE		2.7%	
GASTOS EN EQUIPAMIENTO DE APOYO PEDAGÓGICO		1.1%	
GASTOS BIENESTAR ALUMNOS		2.0%	
GASTOS DE OPERACIÓN		2.6%	
SERVICIOS BÁSICOS		1.6%	
SERVICIOS GENERALES		1,2%	
MULTAS E INTERESES		0,00%	
ARRIENDOS DE INMUEBLES		0,00%	
ARRIENDOS DE BIENES MUEBLES		0,00%	
GASTOS EN CONSTRUCCIÓN Y MANTENCIÓN DE INFRAESTRUCTURA		0.9%	
GASTOS MANTENCIÓN Y REPARACIÓN DE BIENES MUEBLES		0,3%	
ADQUISICIÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES		0,4%	
EGRESOS POR RECURSOS CENTRALIZADOS		0,00%	
TOTAL GASTOS 2022	\$ 1.104.654.123	94.3%	

- *“Nuestros pensamientos más elevados se encaminan a mejorar la vida de los demás. En lo tocante a la perfección propia y ajena, no diremos nunca basta.*
- *Nuestro trabajo como educadores es un trabajo de*
- *cada día y de todos los días de nuestra vida.”*

-

San Luis Guanella.